



## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

### АДМИНИСТРАЦИИ КАДУЙСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ

От 01.12.2014 № 671

п. Кадуй

О внесении изменения в  
постановление Администрации  
Кадуйского муниципального района  
от 03.06.2013 года № 263

В соответствии с постановлением Правительства Вологодской области от 19.05.2014 года № 419 «О внесении изменения в постановление Правительства области от 25 февраля 2013 года № 201»

#### ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести изменение в постановление Администрации Кадуйского муниципального района от 03.06.2013 года № 263 «Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения, направленные на повышение эффективности образования» в Кадуйском муниципальном районе на 2013 -2018 годы», изложив в новой редакции согласно приложению к настоящему постановлению.
2. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя Главы Администрации Кадуйского муниципального района по социальному развитию З.Г.Кузнецову

Глава Кадуйского  
муниципального района

Н.С. Дектерев

**ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ  
(«ДОРОЖНАЯ КАРТА»)  
«ИЗМЕНЕНИЯ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА ПОВЫШЕНИЕ  
ЭФФЕКТИВНОСТИ  
ОБРАЗОВАНИЯ»  
в Кадуйском муниципальном районе  
НА 2013-2018 ГОДЫ**

I. Изменения в дошкольном образовании,  
направленные на повышение эффективности и качества услуг  
в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода  
к эффективному контракту.

1. Основные направления

Доступность дошкольного образования в соответствии с федеральным государственным стандартом дошкольного образования для всех категорий граждан, независимо от социального и имущественного статуса и состояния здоровья, положения:

— создание дополнительных мест в муниципальных образовательных организациях различных типов, а также развитие вариативных форм дошкольного образования;

обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения;

создание условий для привлечения негосударственных организаций в сферу дошкольного образования.

Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования включает в себя:

— внедрение федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования;

кадровое обеспечение системы дошкольного образования;

внедрение системы оценки качества дошкольного образования.

Повышение эффективности бюджетных расходов включает в себя:

оптимизацию сети дошкольных образовательных организаций;

оптимизацию неэффективных расходов, в том числе на оплату труда вспомогательного, административно -управленческого персонала;

оптимизация численности отдельных категорий педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года, и иных работников;

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании (в соответствии с Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы,

утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года № 2190-р) включает в себя:

внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования;

проведение аттестации педагогических работников организаций дошкольного образования с последующим их переводом на эффективный контракт;

внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дошкольного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дошкольного образования;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

## 2. Ожидаемые результаты

Реализация мероприятий, направленных на обеспечение доступности дошкольного образования в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования для всех категорий граждан независимо от социального и имущественного статуса и состояния здоровья, положения, предусматривает обеспечение всех детей в возрасте от 3 до 7 лет возможностью получать услуги дошкольного образования, в том числе за счет развития негосударственного сектора дошкольного образования.

Обеспечение качества услуг дошкольного образования предусматривает:

обновление основных образовательных программ дошкольного образования с учетом требований стандарта дошкольного образования;

введение оценки деятельности организаций дошкольного образования на основе показателей эффективности их деятельности.

повышение эффективности бюджетных расходов предусматривает:

повышение эффективности сети дошкольных образовательных организаций;

повышение средней заработной платы педагогическим работникам.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании предусматривает обеспечение обновления кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в дошкольном образовании.

### 3. Основные количественные характеристики системы дошкольного образования

№ п/п			2012 г.	2013 г.	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.
1.	Численность детей в возрасте 1-7 лет	тыс. чел.	1,22	1,23	1,24	1,25	1,27	1,3	1,4
2	Численность детей в возрасте от 3 до 7 лет, поставленных на учет для получения дошкольного образования	чел.	0	0	0	0	0	0	0
3	Отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования	%	0	0	0	0	0	0	0
4.	Численность воспитанников дошкольных образовательных организаций	тыс. чел.	0,912	0,95	0,95	0,97	0,99	1,01	1,3

5	Удельный вес численности воспитанников дошкольных образовательных организаций в возрасте от 3 до 7 лет, охваченных образовательными программами, соответствующими федеральному государственному стандарту дошкольного образования	%	0	0	15	50	75	100	100
6.	Потребность в увеличении числа мест в дошкольном образовании (нарастающим итогом)	тыс.мест	0,12	0,1	0,025	0,02	0,02	0,02	0,02
7.	Количество мест, создаваемых в ходе мероприятий по обеспечению к 2016 году 100 процентов доступности дошкольного образования(ежегодно)	тыс.мест	0,12	0,1	0,025	0,02	0,02	0,02	0,02
7.1	в т.ч. высокозатратные места(строительство и пристрой)	тыс.мест	0	0	0	0	0	0	0
7.2	за счет развития негосударственного сектора	тыс.мест	0	0	0	0	0	0	0

7.3	иные формы создания мест	тыс.мест	0,12	0,1	0,025	0,02	0,02	0,02	0,02
8	Доля педагогических работников дошкольных образовательных организаций, имеющих квалификацию высшей и первой категории	%	62,0	64,6	67,5	72,5	74,0	77,0	80,0
9	Среднесписочная численность работников дошкольных образовательных организаций: всего	чел.	276	278	245	245	245	240	240
9.1	В том числе педагогические работники	чел.	151	130	108	100	100	100	100
10	Удельный вес численности работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников дошкольных образовательных организаций	%	58,8	58	58,2	58,4	58,7	58,6	58,6
11	Численность воспитанников организаций дошкольного	чел.	9,5	9,6	9,8	9,9	10	10,1	10,2

	образования в расчете на 1 педагогического работника								
12	Число реорганизованных (ликвидируемых) дошкольных образовательных организаций	ед.	0	1	2	0	0	0	0
13	Расход консолидированного бюджета на дошкольное образование	млн. руб.	52,352	59,492	62,347	54,4	48,01	54,2	54,2
13.1	В том числе на оплату труда педагогических работников	млн. руб.	23,340	24,261	28,414	30,5	32,5	34,5	36,5
14	Доля от средств от приносящей доход деятельности в фонде заработной платы педагогических работников дошкольного образования	%	-	0	0	0,71	0,71	0,71	0,72
15	Темпы роста заработной платы педагогических работников дошкольного образования к предыдущему году	%	-	46,2	28,4	7,5	8,4	10,2	8,1

**4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода**

**к эффективному контракту**

№ п/п	Мероприятия	Ответственны е	Сроки реализации	Показатель
<b>Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации</b>				
<b>Доступность дошкольного образования в соответствии с федеральным государственным стандартом дошкольного образования для всех категорий граждан независимо от социального и имущественного статуса и состояния здоровья положения</b>				
1.	<b>Создание дополнительных мест в муниципальных образовательных организациях различных типов, а также вариативных форм дошкольного образования</b>			
1.1.	открытие групп в дошкольных образовательных учреждениях, общеобразовательных школах	Управление образования Образовательные организации	2013-2018 годы	отношение численности детей 3-7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3-7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5-7 лет, обучающихся в школе; предоставление возможности получения дошкольного образования всем детям в возрасте от 3 до 7 лет

2. Удел обуче  
образовани  
оли уро  
обу  
обр

3. От  
за  
му  
до  
ср  
уч

<b>2.</b>	<b>Обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения</b>			
2.1.	мониторинг и анализ предписания надзорных органов с целью обеспечения минимизации регулирующих требований к организации дошкольного образования при сохранении качества услуг и безопасности условий их предоставления	Управление образования Образовательные организации	2013-2018 годы	Отношение численности детей от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования
<b>3.</b>	<b>Создание условий для развития негосударственного сектора дошкольного образования</b>			
3.1.	создание условий в соответствии с законодательными актами регионального уровня для поддержки предпринимателей, организующих деятельность негосударственных дошкольных организаций	Управление образования	2013-2018 годы	Удельный вес численности воспитанников частных дошкольных образовательных организаций в общей

				численности воспитанников дошкольных образовательных организаций
<b>Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования</b>				
<b>4.</b>	<b>Внедрение федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования</b>			
4.1.	внедрение Федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования	Управление образования Образовательные организации	2014-2018 годы	Удельный вес воспитанников дошкольных образовательных организаций в возрасте от 3 до 7 лет, охваченных образовательными программами, соответствующими требованиям федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования; план мероприятий по внедрению федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования, наличие в дошкольных образовательных организациях образовательных программ,
4.2.	изучение и внедрение рекомендаций по разработке образовательных программ в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования	Управление образования Образовательные организации	2014-2016 годы	внедрению федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования, наличие в дошкольных образовательных организациях образовательных программ,

					разработанных в соответствии с федеральным государственным стандартом дошкольного образования.
<b>5.</b>	<b>Кадровое обеспечение системы дошкольного образования</b>				
5.1.	подготовка рекомендаций по разработке в соответствии с рекомендациями Минобрнауки России должностных инструкций педагогических работников образовательных организаций дошкольного образования, включающих нормы взаимодействия педагога с детьми, направленного на развитие способностей, стимулирование самостоятельности, инициативности и ответственности дошкольников	Управление образования Образовательные организации	2014-2018 годы		удельный вес численности педагогических работников дошкольного образования, получивших педагогическое образование или прошедших переподготовку или повышение квалификации по данному направлению, в общей численности педагогических работников дошкольного образования
5.2.	изучение программ повышения квалификации и переподготовки педагогических и руководящих работников дошкольного образования	Управление образования	2013-2014 годы		
5.3.	постепенный переход на персонифицированную модель повышения квалификации педагогических работников дошкольного образования	Управление образования Образовательные организации	2013-2014 годы		
5.4.	подготовка к внедрению с 2015 года профессиональных стандартов с проведением мероприятий по повышению квалификации и переподготовки педагогических работников дошкольных организаций с целью	Управление образования	2014-2018 годы		удельный вес численности штатных педагогических работников дошкольных организаций со стажем

	обеспечения соответствия работников современным квалификационным требованиям			работы менее 10 лет в общей численности штатных педагогических работников дошкольных образовательных организаций
<b>6.</b>	<b>Разработка и внедрение системы оценки качества дошкольного образования</b>			
6.1.	проведение социологических и психологических педагогических исследований в области дошкольного образования, направленных на выявление факторов, влияющих на качество дошкольного образования, а также ожиданий родителей и образовательного сообщества относительно качества дошкольного образования	Управление образования Образовательные организации	2013-2014 годы	удельный вес образовательных организаций, в которых оценка деятельности образовательных организаций дошкольного образования, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности муниципальных образовательных организаций ;
6.2.	внедрение инструментария для оценки качества образовательных услуг в образовательных организациях дошкольного образования, направленных на развитие способностей, стимулирующих инициативность, самостоятельность и ответственность дошкольников, для дифференциации заработной платы	Управление образования Образовательные организации	2013 год	муниципальные задания для дошкольных образовательных организаций включающие показатели качества предоставления

					услуг по дошкольному образованию
6.3.	уточнение порядка формирования муниципального задания для образовательных организаций дошкольного образования, включая показатели качества предоставления услуг по дошкольному образованию	Управление образования Образовательные организации	2013-2014 годы		удельный вес образовательных организаций, в которых оценка деятельности образовательных организаций дошкольного образования, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности муниципальных образовательных организаций ;муниципальные задания для дошкольных образовательных включающие показатели
6.4.	обеспечение функционирования независимой системы оценки качества работы образовательных организаций с учетом методических рекомендаций , утвержденных Минобрнауки России от 14 октября 2013 года(письмо Минобрнауки России от 14 октября 2013 года АП-1994/2)	Управление образования	2014-2018 годы		

				качества предоставления услуг по дошкольному образованию.
<b>Повышение эффективности бюджетных расходов</b>				
<b>7.</b>	<b>Проведение мероприятий по построению эффективной сети дошкольных образовательных организаций</b>	Управление образования	2014-2018 годы	Число реорганизованных (ликвидируемых) дошкольных образовательных организаций; численность воспитанников организаций дошкольного образования в расчете на 1 педагогического работника
7.1.	реорганизация дошкольных образовательных организаций (присоединение/слияние)	Образовательные организации		
<b>8.</b>	<b>Оптимизация неэффективных расходов</b>	Управление образования	2014-2018 годы	Удельный вес численности работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников дошкольных образовательных организаций; отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников
8.1.	проведение мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала:	Образовательные организации		
8.1.1	уменьшение численности вспомогательного, административно-управленческого персонала			
8.1.2	дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала исходя из			

	предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда учреждения не более 40%				муниципальных дошкольных образовательных организаций к среднемесячной заработной плате в общем образовании региона
8.2	передача обеспечивающих функций, непрофильных функций муниципальных услуг дошкольного образования на условия аутсорсинга				
<b>9.</b>	<b>Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников</b>				
	проведение мероприятий по оптимизации численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений	Управление образования Образовательные организации	2014-2018		Численность воспитанников организаций дошкольного образования в расчете на одного педагогического работника; отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных организаций к среднемесячной заработной плате в общем образовании региона
<b>10.</b>	<b>Внедрение систем нормирования труда в общеобразовательных организациях</b>				
	внедрение систем нормирования труда в образовательных организациях с учетом методических	Управление образования	2014-2016		Отношение среднемесячной заработной платы

9/	рекомендаций, утвержденных приказом Минтруда России от 30 сентября 2013 года № 504 (в соответствии со статьей 159 Трудового кодекса определяются работодателем с учетом мнения представительного органа работников или устанавливаются коллективным договором)	Образовательные организации			педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных организаций к среднемесячной заработной плате в общем образовании региона
11.	<b>Внедрение нормативного подушевого финансирования в дошкольных образовательных организациях</b>	Управление образования	2014-2016		Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных организаций к среднемесячной заработной плате в общем образовании региона
<b>Введение эффективного контракта в дошкольном образовании</b>					
12.	<b>Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования</b>				
12.1.	разработка требований к трудовой деятельности педагогических работников, других категорий работников образовательных организаций дошкольного образования, направленных на достижение показателей качества этой деятельности (показателей качества, обозначенных в модели «эффективного контракта»), на	Управление образования Образовательные организации	2013-2014 годы		отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного

	основе методических рекомендаций Минобрнауки России в соответствии с федеральными нормативными правовыми актами и региональными нормативно-правовыми актами				образования к средней заработной плате в общем образовании региона
12.2.	разработка и апробация моделей реализации «эффективного контракта» в образовательных организациях дошкольного образования, включая разработку методики расчета размеров оплаты труда и критериев оценки деятельности различных категорий персонала организаций на основе методических рекомендаций Минобрнауки России в соответствии с федеральными нормативными правовыми актами и региональными нормативно-правовыми актами	Управление образования  Образовательные организации	2013-2014 годы		
12.3.	внедрение апробированных моделей эффективного контракта в дошкольном образовании	Управление образования  Образовательные организации	2013-2014 годы		
12.4.	заключение трудовых договоров в соответствии с примерной формой трудового договора(эффективный контракт»)(приложение 3 к Программе поэтапного совершенствования системы оплаты труда в	Управление образования Образовательные организации	2013-2018 годы		

	государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства РФ от 26 ноября 2012 года № 2190-р)			
12.5	планирование дополнительных расходов бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников образовательных организаций дошкольного образования в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» за счет межбюджетных трансфертов из областного бюджета	Управление образования по согласованию с Департаментом образования области	2013-2018 годы	
12.6	совершенствование действующей модели аттестации педагогических работников организаций дошкольного образования с последующим их переводом на эффективный контракт	Управление образования Образовательные организации	2014-2018 годы	Доля педагогических работников дошкольных образовательных организаций, которым при прохождении аттестации в соответствующем году присвоена первая или высшая категория
<b>13.</b>	<b>Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дошкольного образования</b>			
13.1.	формирование методических рекомендаций по стимулированию руководителей образовательных организаций дошкольного образования, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг	Управление образования	2013-2014 годы	отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных

	учреждением и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дошкольного образования, по рекомендациям Минобрнауки России, департамента образования Вологодской области.				организаций дошкольного образования к средней заработной плате в общем образовании региона
13.2.	внесение изменений и дополнений в коллективный договор, в трудовой договор, должностные инструкции на основании методических рекомендаций для муниципальных образовательных организаций дошкольного образования разработанных Департаментом образования Вологодской области	Управление образования Образовательные организации	2013-2014 годы		
13.3.	проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями муниципальных образовательных организаций дошкольного образования в соответствии с типовой формой договора	Управление образования Образовательные организации	2013-2018 годы		
13.4	обеспечение контроля за выполнением в полном объеме мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей муниципальных образовательных организаций, (Федеральный закон от 29 декабря 2012 года №280 –ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ в части создания прозрачного механизма оплаты труда руководителей государственных (муниципальных) учреждений и предоставления руководителями этих учреждений сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера»), включая предоставление ими сведений о доходах и имуществе и размещение их в		2014-2018 годы		

	системе Интернет			
<b>14.</b>	<b>Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта</b>			
14.1.	информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия)	Управление образования Образовательные организации	2014-2018 годы	удовлетворенность населения доступностью и качеством реализации программ дошкольного образования
14.2.	организация сбора и предоставление информации о введении эффективного контракта, включая показатели развития дошкольного образования, в соответствии с заключенными соглашениями	Управление образования Образовательные организации	2015 год, 2017 год	
14.3.	проведение совещаний (семинаров) с участием профсоюзных организаций, общественных объединений по вопросам реализации мероприятий «дорожных карт», в том числе мер, направленных на повышение оплаты труда педагогических работников	Управление образования Образовательные организации	2014-2018 годы	отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образования к средней заработной плате в общем образовании региона

**5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2013 г.	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	Результаты
1.	Удельный вес муниципальных дошкольных образовательных организаций, в которых оценка деятельности дошкольных образовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных дошкольных образовательных организаций	%	0	67,8	80	92,8	100	100	Оценка деятельности дошкольных образовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников на основании показателей эффективности деятельности муниципальных дошкольных образовательных организаций к 2018 году будет осуществляться в 100% муниципальных организаций
2.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных организаций к среднемесячной	%	81,5	100	100	100	100	100	Средняя заработанная плата педагогических работников дошкольных образовательных организаций будет соответствовать средней

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2013 г.	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	Результаты
	заработанной плате в общем образовании региона								заработанной плате в сфере общего образования в регионе. Повысится качество кадрового состава дошкольного образования
3.	Доля педагогических и руководящих работников муниципальных дошкольных образовательных организаций, прошедших в течение последних 3-х лет повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности педагогических и руководящих работников дошкольных образовательных организаций – до 100% к 2016 году	%	41,0	52,0	75,0	100,0	100,0	100,0	Во всех дошкольных организациях будут реализованы программы дошкольного образования, соответствующие требованиям ФГОС дошкольного образования

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2013 г.	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	Результаты
4.	Удельный вес численности штатных педагогических работников дошкольных образовательных организаций со стажем работы менее 10 лет в общей численности штатных педагогических работников дошкольных образовательных организаций	%	34,1	34,4	34,7	35,1	35,4	35,7	Увеличение численности штатных педагогических работников дошкольных образовательных организаций со стажем работы менее 10 дошкольных образовательных организаций
5.	Охват детей дошкольными образовательными организациями (отношение численности детей в возрасте от 0 до 3 лет, посещающих дошкольные образовательные организации, к общей численности детей в возрасте от 0 до 3 лет)	%	33,1	33,4	33,6	33,8	34,0	34,3	Увеличение численности детей в возрасте от 0 до 3 лет, посещающих дошкольные образовательные организации

23

II. Изменения в общем образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

Обеспечение достижения обучающимися муниципальных образовательных учреждений новых образовательных результатов включает в себя:

введение федеральных государственных образовательных стандартов;

участие в мониторинге уровня подготовки и социализации обучающихся;

разработку методических рекомендаций по корректировке основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования с учетом российских и международных исследований образовательных достижений обучающихся;

разработку и принятие комплекса мер по подготовке и переподготовке современных педагогических кадров (модернизация педагогического образования);

разработку региональных комплексов мер, направленных на совершенствование профессиональной ориентации обучающихся в общеобразовательных организациях.

обеспечение равного доступа к качественному образованию включает в себя:

внедрение системы оценки качества общего образования;

внедрение региональных программ поддержки образовательных учреждений, работающих в сложных социальных условиях.

повышение эффективности бюджетных расходов включает в себя:

оптимизацию сети общеобразовательных организаций и программ общего образования;

оптимизацию неэффективных расходов, в том числе на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала;

оптимизацию численности отдельных категорий педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012, и иных работников.

Введение эффективного контракта в общем образовании включает в себя:

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций общего образования;

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций общего образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации общего образования;

совершенствование (модернизацию) действующей модели аттестации педагогических работников организаций общего образования с последующим их переводом на эффективный контракт;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

## 2. Ожидаемые результаты

Обеспечение достижения новых образовательных результатов предусматривает:

обеспечение обучения всех школьников по новым федеральным государственным образовательным стандартам;

повышение качества подготовки школьников, которое оценивается в том числе по результатам их участия в международных сопоставительных исследованиях

Обеспечение равного доступа к качественному образованию предусматривает:

введение оценки деятельности организаций общего образования на основе показателей эффективности их деятельности;

сокращение отставания от среднерайонного и среднеобластного уровня образовательных результатов выпускников школ, работающих в сложных социальных условиях.

Повышение эффективности бюджетных расходов предусматривает:

повышение эффективности сети общеобразовательных организаций;

повышение заработной платы педагогическим работникам.

Введение эффективного контракта в общем образовании предусматривает обновление кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в школе.

3. Основные количественные характеристики системы  
общего образования

	ед. изм.	2012 г.	2013 г.	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.
Численность детей и молодежи 7-17 лет	тыс. чел.	1,892	1,892	1,9	1,9	1,9	1,9	1,9
Численность обучающихся по программам общего образования в образовательных организациях	тыс. чел.	1,677	1,680	1,680	1,69	1,7	1,7	1,7
Численность обучающихся по программам общего образования в расчете на 1 педагогического работника	человек	11,5	11,5	11,7	12,0	12,2	12,4	12,7
Удельный вес численности обучающихся организаций общего образования, обучающихся по новым федеральным государственным образовательным стандартам (к 2018 году обучаться по федеральным государственным образовательным стандартам будут все школьники 1-8 классов)	%	23,7	34	45	56	67	79	90
Доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников образовательных организаций	%	39,7	40,6	40	40	40	40	40
Доля педагогических работников общеобразовательных организаций, имеющих квалификацию высшей или первой категории	%	72,1	74,7	77,0	80,0	82,0	84,5	86,0
Удельный вес численности обучающихся на старшей ступени среднего (полного) общего образования, охваченных мероприятиями профессиональной ориентации, в общей их численности	%	80	85	100	100	100	100	100
Число реорганизованных (ликвидируемых) общеобразовательных организаций	ед.	0	0	1	0	0	0	0
Число реорганизованных образовательных программ среднего общего образования	ед.	0	0	0	0	0	0	0

Расходы консолидированного бюджета на общее образование	млн. руб	84,1	105,7	110,4	101,2	94,7	106,9	106,9
В том числе на оплату труда педагогических работников	млн. руб	46,571	48,243	57,8	59,5	61,5	63,5	65,5
Доля средств от приносящей доход деятельности в фонде заработной платы педагогических работников общего образования	%	-	0	0	0,58	0,58	0,58	0,59
Темпы роста заработной платы педагогических работников общего образования к предыдущему го .у,	%	-	38,3	10,6	9,3	9,6	16,5	10,1

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Наименование показателя	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатель
<b>Достижение новых качественных образовательных результатов</b>				
<b>1.</b>	<b>Комплекс мероприятий по внедрению федеральных государственных образовательных стандартов:</b>			
1.1	начального общего образования (включая планирование и создание условий для обучения учащихся по новому федеральному государственному образовательному стандарту: закупка оборудования и материалов, учебников и методических пособий, повышение квалификации педагогов, создание сетей по обмену передовым опытом, и т.д.)	Управление образования Образовательные организации	2013 – 2014 годы	Удельный вес численности обучающихся организаций общего образования, обучающихся по новым федеральным государственным образовательным стандартам, соотношение среднего балла

1.2	основного общего образования (включая планирование и создание условий для обучения учащихся по новому федеральному государственному образовательному стандарту: закупка оборудования и материалов, учебников и методических пособий, повышение квалификации педагогов, создание сетей по обмену передовым опытом, универсальной безбарьерной среды)		2013 – 2018 годы	единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с худшими результатами единого государственного экзамена
2.	<b>Разработка региональных комплексов мер, направленных на совершенствование профессиональной ориентации обучающихся в общеобразовательных организациях</b>	Управление образования	2014-2015 годы	Удельный вес численности обучающихся на старшей ступени среднего (полного) общего образования, охваченных мероприятиями профессиональной ориентации, в общей их численности
3.	<b>Формирование системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников:</b>	Управление образования	2013 год	соотношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с худшими результатами единого
3.1	подготовка предложений по методологии и инструментарию для мониторинга готовности обучающихся к освоению основных общеобразовательных программ начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования, комплексного мониторинга готовности учащихся основной школы (8 класс) к выбору образовательной и профессиональной траектории и мониторинга уровня социализации выпускников			

	основных общеобразовательных организаций			государственного экзамена.
3.2	участие в пилотной апробации, в том числе в проведении сбора и обработки первичных данных, подготовки и принятия нормативных актов по результатам проведения мониторинга на постоянной основе.		2014 – 2018 годы	
3.3	участие в проведении и анализе результатов мониторинга		2014 год	
4.	<b>Подготовка и переподготовка современных педагогических кадров:</b>			удельный вес численности обучающихся по модернизированным программам среднего профессионального педагогического образования и высшего профессионального педагогического образования, а также по модернизированным программам переподготовки и повышения квалификации педагогических работников
4.1	- укрепление материально-технической базы образовательных учреждений; - выявление и поддержка молодежи, заинтересованной в получении педагогической профессии и в работе в системе образования; - меры социальной поддержки молодых педагогов; - развитие системы наставничества;	Управление образования Образовательные организации	2013 – 2014 годы  2014 - 2018 годы	
4.2	Участие в пилотной апробации федеральной программы подготовки и переподготовки педагогических кадров		2015-2016 годы	
4.3	Подготовка к внедрению с 2015 года профессиональных стандартов с проведением мероприятий по повышению квалификации и переподготовки педагогических работников образовательных организаций с целью обеспечения соответствия работников современным квалификационным требованиям	Управление образования Образовательные организации	2014-2018 годы	удельный вес численности учителей общеобразовательных организаций в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций; отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций

					общего образования к средней заработной плате Вологодской области
<b>Обеспечение доступности качественного образования</b>					
<b>5.</b>	<b>Внедрение системы оценки качества общего образования</b>				
5.1	подготовка нормативных правовых актов об оценке качества общего образования в районе с учетом федеральных, региональных методических рекомендаций по показателям эффективности деятельности муниципальных организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием дифференциации заработной платы педагогических работников	Управление образования	2013 год		удельный вес деятельности общеобразовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций общего образования (не менее чем в 80 процентах образовательных организаций)
5.2	разработка показателей эффективности деятельности учреждений общего образования, их руководителей и основных категорий работников	Управление образования	2013 год		
5.3	Обеспечение функционирования независимой системы оценки качества работы образовательных организаций с учетом методических рекомендаций, утвержденных Минобрнауки России 14.10.2013 года (письмо		2014-2018 годы		

	Минобрнауки России от 14 октября 2013 года № АП-1994/02)			
5.4	Мониторинг разработки и реализации муниципальных «дорожных карт» в части повышения качества и доступности в увязке с повышением заработной платы, а также механизмов контроля их достижения		2014-2018 годы	
6.	<b>Внедрение региональных программ поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях</b>	Управление образования		отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с худшими результатами единого государственного экзамена
6.1	мониторинг и сравнительный анализ результатов единого государственного экзамена школ, работающих в сложных социальных условиях, с остальными школами области		2013 – 2014 годы	
7.	<b>Реализация мероприятий, направленных на обеспечение доступности общего образования в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом общего образования для всех категорий граждан</b>	Управление образования Образовательные организации	2014-2018 годы	Удельный вес численности обучающихся организаций общего образования, обучающихся по новым федеральным государственным образовательным стандартам
<b>Повышение эффективности бюджетных расходов</b>				
8.	<b>Проведение мероприятий по построению эффективной сети общеобразовательных организаций</b>			

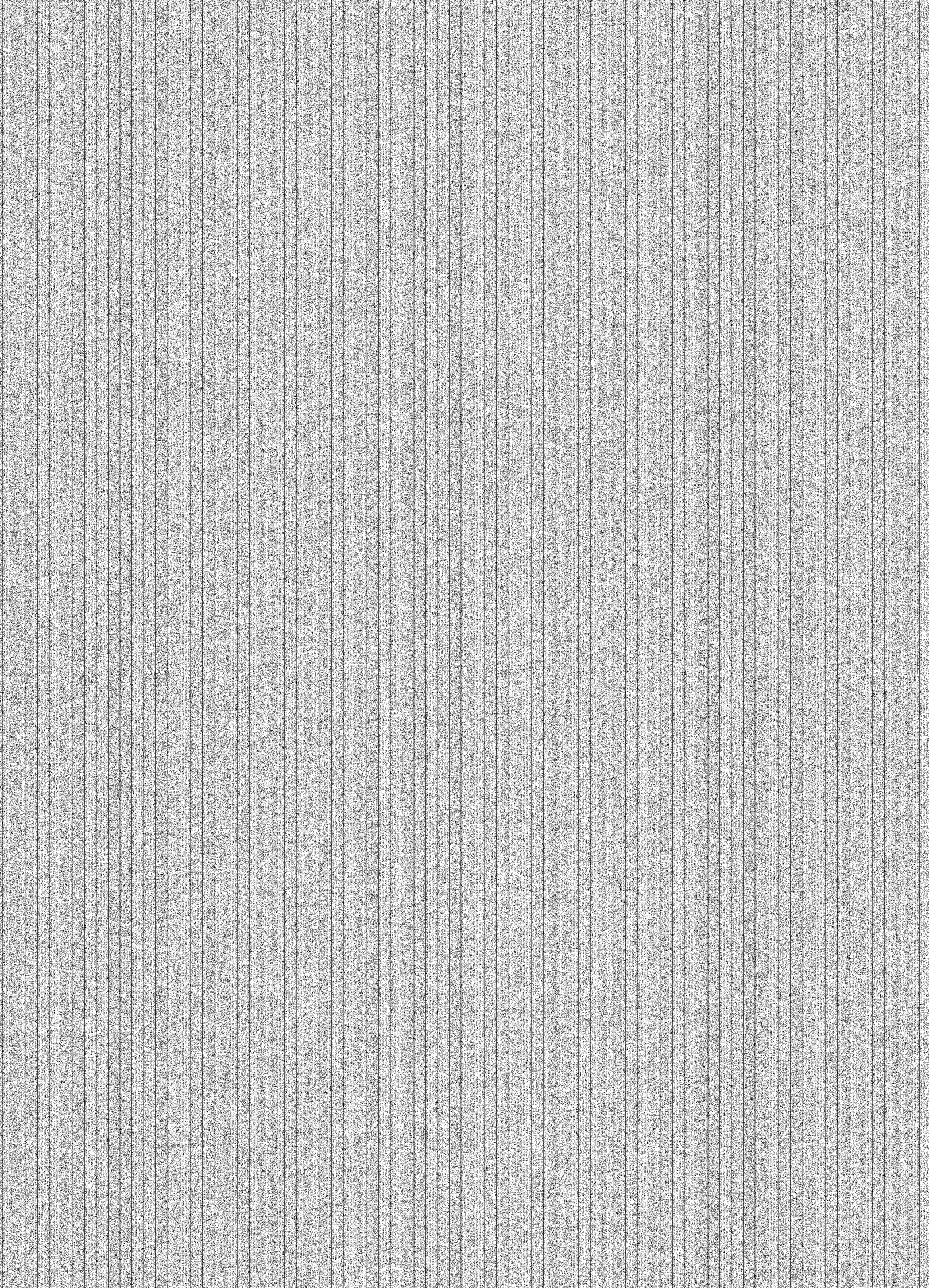
8.1	Оптимизация сети общеобразовательных организаций	Управление образования  Образовательные организации	2014-2018 годы	Число реорганизованных (ликвидируемых) общеобразовательных организаций;  Число реорганизованных образовательных программ среднего общего образования;  Численность обучающихся по программам общего образования в расчете на 1 одного педагогического работника
8.1.1	Реорганизация общеобразовательных организаций в структурные подразделения основных и средних школ – создание филиальной сети общеобразовательных организаций			
8.1.2	Слияние общеобразовательных организаций			
8.1.3	Создание образовательных центров			
8.2	Оптимизация программ общего образования Реорганизация программ основного и среднего общего образования в малокомплектных общеобразовательных организациях			
<b>9.</b>	<b>Оптимизация неэффективных расходов</b>			
9.1	Проведение мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно- управленческого персонала:	Управление образования  Образовательные организации	2014-2018 годы	Доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников общеобразовательных организаций;  Отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к средней
9.1.1	Уменьшение численности вспомогательного, административно- управленческого персонала			
9.1.2	Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно- управленческого персонала исходя из предельной доли расходов на оплату их труда учреждения не более 40%			
9.2	Передача обеспечивающих функций, непрофильных функций, муниципальных услуг общеобразовательных			

	организаций на условия аутсорсинга				заработанной плате в Вологодской области
<b>10.</b>	<b>Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников</b>				
	Проведение мероприятий по оптимизации численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения продолжительности труда и проводимых институциональных изменений				Численность обучающихся по программам общего образования в расчете на 1 педагогического работника;
10.1	Обеспечение нормативной наполняемости классов в городских общеобразовательных организациях	Управление образования Образовательные организации	2014-2018 годы		Отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к средней заработной плате в Вологодской области
10.2	Сокращение излишнего количества классов-комплектов в сельских общеобразовательных организациях				
10.3	Интенсификация труда педагогических работников				
10.4	Установление предельного уровня соотношения средней заработной платы руководителя общеобразовательной организации в кратности от 1 до 8				
<b>11.</b>	<b>Внедрение систем нормирования труда в общеобразовательных организациях</b>				
	Внедрение систем нормирования труда в образовательных организациях с учетом методических рекомендаций, утвержденных приказом Минтруда России от 30 сентября 2013 года № 504 (в соответствии со статьей 159 Трудового кодекса РФ системы нормирования труда определяются работодателем с учетом мнения представительного органа работников или устанавливаются коллективным договором)	Управление образования Образовательные учреждения	2014-2016 годы		Отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к средней заработной плате в Вологодской области.

**Введение эффективного контракта в общем образовании**

12.	<b>Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками в системе общего образования:</b>				
12.1	Изучение региональных моделей эффективного контракта в общем образовании.	Управление образования		2013 год	отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к
12.2	реализация моделей эффективного контракта в общем образовании	Управление образования по согласованию с Департаментом образования области.		2013 год	среднемесячной заработной плате в регионе;
12.3	планирование дополнительных расходов бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников общеобразовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» за счет межбюджетных трансфертов из областного бюджета		2013 – 2018 годы		удельный вес численности учителей в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций
12.4	Заключение трудовых договоров в соответствии с примерной формой трудового договора («эффективный контракт»)(приложение 3 к программе поэтапного совершенствования системы оплаты труда в муниципальных учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года №2190-р)		2014-2018 год		
12.5	Проведение мероприятий по обеспечению реализации приказа Минобрнауки России от 24 декабря 2010 года №2075 «О продолжительности рабочего времени (норма			2014 год	

	часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников»			
12.6	Совершенствование модели аттестации педагогических работников организаций общего образования с последующим их переводом на эффективный контракт	Управление образования Образовательные организации	2014-2018 год	отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к среднемесячной заработной плате в Вологодской области; доля педагогических работников общеобразовательных организаций, которым при прохождении аттестации в соответствующем году присвоена первая или высшая категория
13.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций общего образования			
13.1	Внедрение механизмов стимулирования руководителей общеобразовательных организаций, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг, организацией и эффективностью деятельности руководителя	Управление образования	2013 год	отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего



14.2	организация сбора и обработки данных для проведения мониторингов влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг общего образования и удовлетворенности населения качеством общего образования, в т.ч. выявление лучших практик	организации
14.3	Проведение совещаний (семинаров) с участием профсоюзных организаций, общественных объединений по вопросам реализации мероприятий «дорожных карт», в том числе мер, направленных на повышение оплаты труда педагогических работников	Управление образования

	2015, 2017 годы	
	2014-2018 годы	отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к среднемесячной заработной плате в Вологодской области

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№	Наименование показателя	Единицы измерения	2013 г.	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	Результаты
1.	Удельный вес общеобразовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников в которых деятельность осуществляется на основании показателей эффективности деятельности образовательных учреждений	%		80	100	100	100	100	К 2015 году оценка деятельности общеобразовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников во всех муниципальных районах и городских округах будет осуществляться на основании показателей эффективности деятельности
2.	соотношение результатов ЕГЭ по русскому языку и математике в 10 % школ с лучшими и в 10% школ с худшими результатами (измеряется через отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 % школ с лучшими результатами ЕГЭ к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10% школ с худшими результатами ЕГЭ	Безразмерная величина	2,14	2,09	2,05	1,92	1,86	1,80	улучшатся результаты работы выпускников школ, в первую очередь тех школ, выпускники которых показывают низкие результаты работы

3	Средний балл ЕГЭ в 10% школ с худшими результатами единого государственного экзамена	баллы	42,4	42,6	42,8	43,2	43,6	43,8	
4.	Удельный вес численности учителей в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций	%	17	17	17	18	18	19	Увеличение количества молодых учителей в общеобразовательных организациях области к 2018 году до 19%
5.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных учреждений общего образования к средней заработной плате в Вологодской области		98,2	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	Во всех образовательных организациях будет обеспечен переход на эффективный контракт с педагогическими работниками; Достижение соотношения среднемесячной заработной платы педагогических работников и среднемесячной, по данным Федеральной службы государственной статистики, заработной платы по Вологодской области до 100%

### III. Изменения в дополнительном образовании детей, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

#### 1. Основные направления

Расширение потенциала системы дополнительного образования детей включает в себя:

разработку и реализацию программ (проектов) развития дополнительного образования детей;

совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей;

распространение региональных и муниципальных моделей организации дополнительного образования детей;

внедрение дистанционного образования по реализации программ дополнительного образования детей;

межведомственное взаимодействие в сфере дополнительного образования культур и спорта;

интеграция ресурсов школ и организаций дополнительного образования детей;

создание условий для использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей;

разработку и внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей.

Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению включает в себя реализацию Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов.

Повышение эффективности бюджетных расходов включает в себя:

оптимизацию неэффективных расходов, в том числе на оплату труда вспомогательного административно-управленческого персонала;

оптимизацию численности отдельных категорий педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года, и иных работников.

Введение эффективного контракта в дополнительном образовании включает в себя:

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дополнительного образования;

совершенствование (модернизация) модели аттестации педагогических работников дополнительного образования детей с последующим переводом их на эффективный контракт;

внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дополнительного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых

муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дополнительного образования; информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

## 2. Ожидаемые результаты

Увеличение доли охвата детей и подростков в возрасте от 5 до 18 лет программами дополнительного образования детей к 2018 году до 70%,

Не менее 70 процентов детей от 5 до 18 лет будут охвачены программами дополнительного образования, в том числе 50 процентов из них - за счёт бюджетных средств; не менее 5 процентов детей и подростков данной возрастной категории будут охвачены общественными проектами с использованием медиа-технологий, направленными на просвещение и воспитание.

Повышение эффективности бюджетных расходов предусматривает повышение средней заработной платы педагогическим работникам.

Введение эффективного контракта в дополнительном образовании предусматривает обновление кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в дополнительном образовании.

3. Основные количественные характеристики системы  
дополнительного образования детей

	ед. изм.	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Численность детей и молодежи 5-18 лет	тыс. чел.	2,378	2,375	2,375	2,395	2,395	2,5	2,5
Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи 5-18 лет	%	48,5	64,0	65,0	66,0	67,0	68,0	70,0
Численность педагогических работников организаций дополнительного образования детей	тыс. чел.	0,013	0,012	0,012	0,012	0,012	0,012	0,012
Доля педагогических работников программ дополнительного образования, имеющих квалификацию высшей или первой категории	%	65,3	63,9	64,0	65,0	65,5	67,0	68,0
Численность детей и молодежи в возрасте от 5 до 18 лет р расчете на 1 педагогического работника дополнительного образования	человек	70,1	73,5	74,8	76,5	78,0	79,9	82,3
Консолидированный бюджет на оплату труда работников дополнительного образования детей	тыс. руб.	2993,1	2956,4	3517,0	3500,0	3000,0	3000,0	3000,0
Доля средств от приносящей доход деятельности в фонде заработной платы педагогических работников дополнительного образования детей	%	-	0	0	4,2	4,3	4,3	4,3
Темпы роста заработной платы педагогических работников дополнительного образования детей к предыдущему году, %	%	-	1,2	19,0	15,8	15,7	28,9	9,9

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с переходом на эффективный контракт

№	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатель
<b>Расширение потенциала системы дополнительного образования детей</b>				
<b>1.</b>	<b>Совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей</b>			
1.1.	Приведение условий организации дополнительного образования детей в соответствие с внесенными изменениями в документы, регулирующие требования к условиям организации образовательного процесса (по мере принятия нормативных актов)	Управление образования	2013-2015 годы	охват детей 5-18 лет программами дополнительного образования
<b>2.</b>	<b>Разработка и распространение современных моделей организации дополнительного образования детей</b>	Управление образования	2015-2017 годы	охват детей 5-18 лет программами дополнительного образования
<b>3.</b>	<b>Создание условий для использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг</b>			
3.1	Разработка и принятие нормативных актов в соответствии с компетенцией органов исполнительной власти, органов местного самоуправления	Управление образования	2013-2015 годы	охват детей 5-18 лет программами дополнительного образования
3.2	Разработка, апробация и внедрение моделей использования ресурсов негосударственного сектора и механизмов государственно-частного партнерства в предоставлении услуг дополнительного			

	образования			
<b>4.</b>	<b>Разработка и внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей</b>			
4.1.	Внедрение управлением образованием, осуществляющим управление в сфере образования, показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников	Управление образования	2013-2015 годы	Удельный вес деятельности организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности организаций дополнительного образования детей (не менее чем в 80 процентах образовательных организаций)
4.2	Обеспечение функционирования независимой системы оценки качества работы образовательных организаций с учетом методических рекомендаций, утвержденных Минобрнауки России 14 октября 2013 года (письмо Минобрнауки России от 14 октября 2013 года № АП-1994/02)		2014-2018 годы	
<b>Повышение эффективности бюджетных расходов</b>				
<b>5.</b>	<b>Оптимизация неэффективных расходов</b>			
5.1	Проведение мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала:	Управление образования  Образовательные организации	2014-2018 годы	Отношение среднемесячной заработной платы педагогов дополнительного образования детей к
5.1.1	Уменьшение численности вспомогательного, административно-управленческого персонала			

5.1.2	Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда учреждения не более 40%				среднемесячной заработной плате учителей в регионе
6.	<b>Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников</b>				
	Проведение мероприятий по оптимизации численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных Указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений	Управление образования	2014-2018 годы		Численность детей и молодежи в возрасте от 5 до 18 лет в расчете на 1 педагогического работника дополнительного образования; Отношение среднемесячной заработной платы педагогов муниципальных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате учителей в регионе
7.	<b>Внедрение систем нормирования труда в общеобразовательных организациях</b>				

	Внедрение систем нормирования труда в общеобразовательных организациях с учетом методических рекомендаций, утвержденных приказом Минтруда России от 30 сентября 2013 года № 504 (в соответствии со статьей 159 Трудового кодекса РФ системы нормирования труда определяются работодателем с учетом мнения представительного органа работников или устанавливаются коллективным договором)	Управление образования  Образовательные учреждения	2014-2016 годы	Отношение среднемесячной заработной платы педагогов муниципальных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате учителей в регионе
8.	<b>Внедрение нормативного подушевого финансирования в организациях дополнительного образования</b>	Управление организации	2015-2016 годы	Отношение среднемесячной заработной платы педагогов муниципальных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате учителей в регионе
<b>Введение эффективного контракта в системе дополнительного образования детей</b>				
9.	<b>Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками государственных организаций дополнительного образования детей</b>			
9.1.	Внедрение моделей эффективного контракта в дополнительном образовании детей	Управление	2013 год	отношение среднемесячной

9.2.	Планирование дополнительных расходов бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников образовательных организаций дополнительного образования детей	образования,  Образовательные организации	2013-2018 годы	заработной платы педагогов государственных организаций дополнительного образования к среднемесячной
9.3	Заключение трудовых договоров в соответствии с примерной формой трудового договора («Эффективный контракт»)		2014-2018 годы	заработной плате по экономике региона; доля педагогических работников организаций дополнительного образования детей, которым при прохождении аттестации в
9.4	Совершенствование действующих моделей аттестации педагогических работников организаций дополнительного образования с последующим их переводом на эффективный контракт		2014-2018 годы	соответствующем году присвоена первая или высшая категория
10.	<b>Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководящими и педагогическими работниками организаций дополнительного образования</b>			
10.1	Разработка мер по стимулированию руководителей образовательных организаций дополнительного образования детей, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых услуг и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дополнительного образования детей (в том числе по результатам независимой оценки)	Управление Образования  Образовательные организации	2013-2018 годы	отношение среднемесячной заработной платы педагогов муниципальных организаций дополнительного образования к
10.	Внедрение показателей эффективности деятельности		2014 год	среднемесячной заработной плате по

2	организаций дополнительного образования детей и основных категорий работников, в том числе с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников				экономике региона; стимулирование руководителей образовательных организаций дополнительного образования детей , направленное на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых услуг и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дополнительного образования детей
10.3	Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями и работниками организаций дополнительного образования детей				
10.4	Проведение мероприятий по заключению дополнительных соглашений к трудовым договорам с руководителями образовательных организаций(трудовых договоров для вновь назначаемых руководителей)			2014-2018 годы	
10.5	Обеспечение контроля за выполнением в полном объеме мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей муниципальных образовательных организаций (Федеральный закон от 29 декабря 2012 года № 280-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части создания прозрачного механизма оплаты труда руководителей государственных учреждений и предоставления руководителям этих учреждений сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера»), включая предоставление ими сведений о доходах и имуществе и размещение их в системе Интернет			2014-2018 годы	
11.	<b>Обеспечение качества кадрового состава сферы дополнительного образования детей</b>				
	Подготовка к внедрению с 2015года профессиональных стандартов с проведением мероприятий по повышению квалификации и	Управление образования		2014-2018 годы	Отношение среднемесячной заработной платы



2.	Удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования	%	34	38	40	42,5	44	46	увеличится доля обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня
3.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогов муниципальных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате учителей в регионе	%	55	80	85	90	100	100	во всех организациях дополнительного образования детей будет обеспечен переход на эффективный контракт с педагогическими работниками. средняя заработная плата педагогов дополнительного образования детей составит 100% к среднемесячной заработной плате учителей в регионе